

株式会社リピドームラボ 行動計画

すべての社員が生活と仕事を両立し、性別や年齢にかかわらず、その能力を十分に発揮して活躍できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2024年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 3年間

○目標と取組内容・実施時期

目標：年次有給休暇の年間平均取得率を1人あたり40%以上とする。

- ・定期的に有給休暇取得率を確認、状況に応じて休暇取得を勧める。
- ・年度終了時に有給休暇取得状況を振り返り、次年度への対策を検討する。

目標：ワークライフインテグレーションを推進する。

- ・2024年4月 新しい特別休暇の内容検討
- ・2024年5月以降 上記休暇の導入開始

目標：地域において子どもの健全育成・キャリア形成支援のための活動を行い、子ども・子育てに関する地域貢献を図る。

- ・職場体験の受け入れや出前授業の実施